

MALY
PARTNER
PERSONALITY
FIRST

All business is people business, and the stakes are high.
Unternehmensvorstellung

Was können wir für Sie tun?

- Suche, Auswahl, Besetzung & Retention von Schlüsselpositionen
- Personalbesetzungsverfahren inkl. Management-Audits
- Strategische Personalberatung
- Potenzialevaluierung & Succession Management

Wir agieren als Sparringspartner für Eigentümer, C-Level, HR-Verantwortliche und Personalentscheider. Sie dürfen sich eine kompetente Beratung basierend auf unserer über 15-jährigen Erfahrung und aktueller Marktkenntnis erwarten. Wir sind motiviert von herausfordernden Projekten und agieren als Partner auf Augenhöhe, weisen aber auch auf notwendige Korrekturen und Anpassungen hin.

So arbeiten wir:

- branchenübergreifend
- exklusiv für einen überschaubaren Kundenkreis
- mit Einsatz und Kreativität in der Lösungsfindung
- ausschließlich im Rahmen fixer Assignments
- diskret und trotzdem gut vernetzt

Personality first bedeutet für uns nicht den Verzicht auf hard facts, sondern Individualität in den Vordergrund zu stellen - bei der Kandidatenansprache, in der Suchstrategie, und vor allem bei der persönlichen Beratung unserer Kunden.

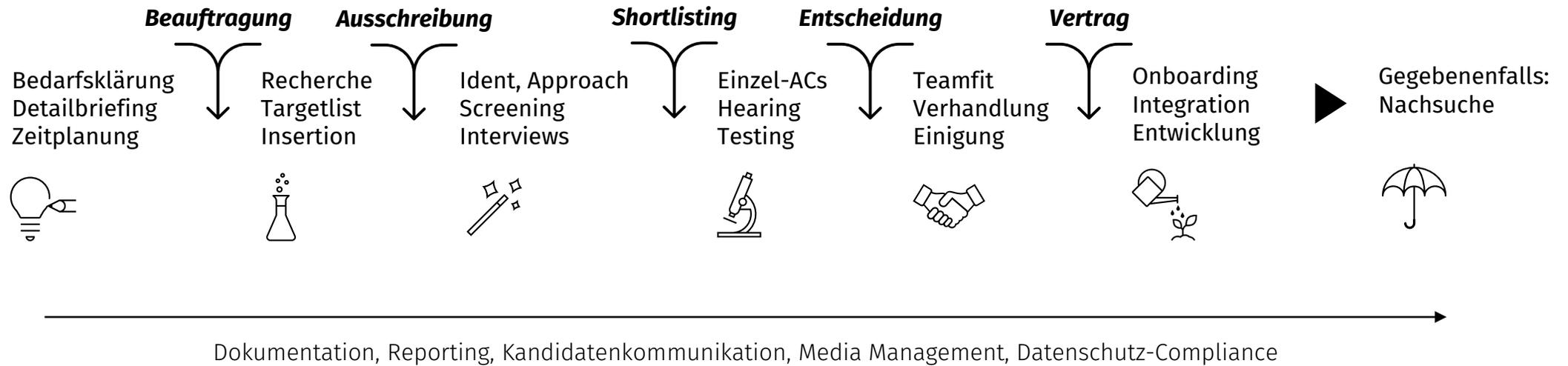


Recruiting Services:

- Executive Search, Zielgruppensegmentierung
- Headhunting, Webhunting, Social Media Search
- Inseratensuche, Database & Network Search
- Einzel-Assessments
- Begleitung des Auswahl- und Einstellungsprozesses
- Objektivierung im Rahmen von Personalbesetzungsverfahren

Eine individuelle Suchstrategie basierend auf den spezifischen Anforderungen sowie USPs der zu besetzenden Vakanz legt den Grundstein für eine rasche und langfristig passende Besetzung. Wir arbeiten sowohl mit innovativen Tools als auch mit langjährig erprobtem Handwerkszeug.

Ein exemplarischer Such- und Auswahlprozess:





Strategische Personalberatung:

- Strategische Entwicklung Ihrer Arbeitgebermarke
- Organisationsberatung mit Fokus Aufbaustruktur
- Cultural & Structural Change
- Teamanalysen, Potenzialevaluierungen, Exit Interviews
- Succession Management & interne Auswahlverfahren
- Compensation Consulting

Als externer Partner genießen wir eine Sonderstellung als „vertraulicher Makler“ der Interessen verschiedener Stakeholder. Wir erarbeiten uns Vertrauen und wandeln Insights in Lösungsansätze um, die Sie in Ihrem Personalmanagement weiterbringen.

Referenzen:

- Mittelständische Unternehmen aus Österreich, Deutschland und der Schweiz



- Niederlassungen internationaler Konzerne



- Family Businesses



- Institutionelle Kunden, NPOs, Vereine



Wir bitten um Verständnis, dass wir viele Unternehmenskunden und persönliche Referenzgeber aus Vertraulichkeitsgründen ausschließlich im Rahmen eines persönlichen Gespräches bzw. einer individuellen Angebotslegung nennen können.

Ihre Ansprechpartner:



Julian Maly, MSc.
Personalberater &
Managing Partner



Richard Zottl, MMMA
Personalberater



Sophia Gehrke, BSc.
Project Manager



Jana Lüke, BA
Project Assistant